

<b>CODING</b> GENERAL ENGINEERING & PLANNING	<b>Politica di Responsabilità Sociale SA8000</b>	<b>Codice procedura P003</b>
		<b>Ed 01 Rev 02</b>  <b>18.03.2025</b>  <b>Pag. 1 a 2</b>

## LA POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

L'organizzazione di **Coding** ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e delle responsabilità che ne derivano.

La società opera pertanto nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori grazie al costante impegno nei riguardi della responsabilità sociale.

**Coding** persegue, sia nel proprio operare quotidiano, che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000 (Social Accountability).

E' ferma convinzione della società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000:2014 (Social Accountability).

### Coding pertanto si impegna a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- Rispettare la normativa vigente nazionale, le convenzioni e le raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU -United Nations Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi, ed accertarsi del loro impegno nei confronti della responsabilità sociale in conformità con tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.

Codice procedura	Emissione originaria	Emissione corrente	Rev. N.	Verificato da	Approvato da	Data approvazione
P-003-Politica SA8000	23.03.2022	18.03.2025	02	RLSA8000	DIR	18.03.2025

<b>CODING</b> GENERAL ENGINEERING & PLANNING	<b>Politica di Responsabilità Sociale</b>	<b>Codice procedura P003</b>
	<b>SA8000</b>	<b>Ed 01 Rev 02</b>  <b>18.03.2025</b> <b>Pag. 2 a 2</b>

L'organizzazione di **Coding** ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche ed ONG) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000:2014. La Direzione è impegnata affinché la Politica della Responsabilità Sociale sia diffusa e compresa da tutto il personale, che è pienamente coinvolto nel percorso intrapreso dall'Azienda attraverso riunioni periodiche, comunicazioni ed attività formative ed informative.

E' stato costituito il Social Performance Team con rappresentanza equilibrata di rappresentanti dei lavoratori e management, che periodicamente effettua valutazione dei rischi e monitora la conformità allo standard. Almeno una volta l'anno assieme al Senior Management si verifica: l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

La Direzione ha la diretta responsabilità di documentare la politica e di fare in modo che venga implementata, compresa, mantenuta attiva, comunicata all'interno e all'esterno, facendo sì che risulti accessibile in forma comprensibile a tutto il personale (eventualmente traducendola nelle lingue parlate da lavoratori stranieri), intendendo con ciò gli amministratori, i dirigenti, il personale operativo (impiegati, personale viaggiante, tecnici della manutenzione), indipendentemente dalla forma contrattuale che li lega all'azienda.

Inoltre la Direzione, attraverso il Social Performance Team, provvede a garantire che la politica sia resa disponibile al pubblico.

Modalità dei reclami: eventuali segnalazioni possono essere inoltrate all'azienda, in forma anche anonima, per iscritto o tramite e-mail all'indirizzo [segnalazioni@coding-srl.it](mailto:segnalazioni@coding-srl.it). Tutte le segnalazioni verranno registrate e analizzate al fine di attivare, se possibile, un'azione correttiva o preventiva. Se i suddetti strumenti non dovessero ritenersi efficaci e/o soddisfacenti, è possibile sottoporre le segnalazioni inerenti la Responsabilità Sociale anche all'Organismo di Accreditamento e all'Ente di Certificazione sfruttando i seguenti recapiti:

- Ente di certificazione GCerti Srl  
S.S. Sannitica KM 8.5 – 80026 Casoria (NA)  
Phone: +39 081 7577110  
e-mail: [direzione@gcerti.it](mailto:direzione@gcerti.it)
- SAAS (Social Accountability Accreditation Service) di NEW YORK 9 East 37th Street, 10th Floor, New York NY 10016, United States of America Phone: +1 (212) 391 2106  
mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

Codice procedura	Emissione originaria	Emissione corrente	Rev. N.	Verificato da	Approvato da	Data approvazione
P-003-Politica SA8000	23.03.2022	18.03.2025	02	RLSA8000	DIR	18.03.2025