

<p style="text-align: center;">CODING GENERAL ENGINEERING & PLANNING</p>	<p style="text-align: center;">Politica Integrata alle norme Uni En Iso 9001:2015, 14001:2016 45001:2018 Uni Iso 37001:2016 ed SA8000:2014</p>	<p style="text-align: right;">Ed. 01 Rev.03 del 09.09.2022</p>
---	--	--

La politica della Coding, in coerenza con la vision, la mission, il sistema di valori e l’Impegno Etico, si fonda sui principi di correttezza, professionalità, trasparenza e rispetto delle norme applicabili ai processi della Società al fine di garantire ed erogare I propri servizi secondo i migliori standard qualitativi, mirando al soddisfacimento delle esigenze e delle aspettative degli stakeholder. La Politica della Coding identifica la qualità aziendale, la tutela ambientale, la sicurezza dei lavoratori, e la responsabilità sociale, come obiettivi di primaria importanza.

In tale contesto si inserisce l’impegno di Coding, nella ricerca e implementazione di modelli virtuosi di economia circolare,

Per perseguire la propria vision, la Coding si è dotata di un Sistema di Gestione Integrato e di un Modello Organizzativo di gestione e controllo ai sensi del D.lgs. n. 231/01, quali strumenti strategici per salvaguardare il rispetto dei principi e dell’Impegno Etico e assicurare la conformità dei propri servizi, favorendo lo sviluppo sostenibile del territorio.

Il Sistema di Gestione Integrato (attuato secondo i requisiti delle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA 8000) è basato su regole e prassi stabilite e concordate con tutta

l’Organizzazione, formalizzate in appositi documenti e procedure che guidano l’azione della Coding. Attraverso l’applicazione del Sistema di Gestione Integrato e del Modello

Organizzativo, la Coding si impegna a:

- promuovere una cultura d’impresa che, assicurando la conformità alle leggi e alle norme applicabili ai processi della Società, sostenga la tutela dell’ambiente, la prevenzione della corruzione, la salute e sicurezza dei lavoratori e sia socialmente responsabile; assicurare elevati standard di qualità e innovazione ai lavori e progetti realizzati, di tutela ambientale e di efficienza energetica, in coerenza con le migliori tecniche e tecnologie disponibili,
- garantire adeguati strumenti procedurali, gestionali e organizzativi,
- perseguire l’ottimizzazione dei processi aziendali e dell’uso delle risorse, al fine di raggiungere il massimo livello di efficacia e efficienza, nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori e con la massima attenzione all’ambiente e alla responsabilità sociale;
- progettare, e seguire la Direzione Lavori a supporto del territorio, favorendo lo sviluppo sostenibile e l’evoluzione dello stesso, nel rispetto dei requisiti di salute e sicurezza dei lavoratori
- la tutela dell’ambiente, socialmente responsabile;

<p style="text-align: center;">CODING GENERAL ENGINEERING & PLANNING</p>	<p style="text-align: center;">Politica Integrata alle norme Uni En Iso 9001:2015, 14001:2016 45001:2018 Uni Iso 37001:2016 ed SA8000:2014</p>	<p style="text-align: right;">Ed. 01 Rev.03 del 09.09.2022</p>
---	--	--

- garantire condizioni di lavoro sicure e salubri atte a prevenire lesioni, incidenti, infortuni e malattie professionali;
- sensibilizzare i lavoratori alla segnalazione di comportamenti non sicuri e di mancati incidenti;
- mitigare i rischi per la salute e la sicurezza del personale mediante lo sviluppo e l'attuazione di appropriati programmi di formazione e di people empowerment con l'obiettivo di assicurare la partecipazione attiva dei lavoratori, l'adozione di appropriate misure tecnico organizzative del lavoro affinché tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati sui rischi presenti in azienda e sulle attività di loro competenza, nonché promotori di una cultura della salute e sicurezza aziendale;
- salvaguardare le risorse naturali e perseguirne l'utilizzo sostenibile, prevenire l'inquinamento e perseguire il miglioramento dell'efficienza energetica, il contenimento dei consumi di energia e delle emissioni di gas a effetto serra;
- selezionare i fornitori, monitorando le loro prestazioni, per promuoverne lo sviluppo e la crescita qualitativa in accordo a questa politica;
- definire e riesaminare gli obiettivi e i programmi di miglioramento, effettuare audit per valutare le prestazioni del Sistema di Gestione, e sottoporre a periodico riesame la politica; perseguire il miglioramento continuo dei servizi offerti, attraverso il controllo operativo, la gestione dei fattori di uso e consumo di energia, la progettazione di impianti, apparecchiature, sistemi e processi nuovi, che possono avere un impatto significativo sulle stesse;
- supportare l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti uniformandosi ai requisiti legislativi applicabili;
- promuovere una cultura aziendale basata sull'integrità, la trasparenza e la conformità mediante l'introduzione di opportune misure di monitoraggio e di prevenzione dei rischi legati ai processi lavorativi sensibili;
- comunicare all'interno e all'esterno dell'azienda la politica, gli obiettivi, i programmi e le prestazioni in materia di qualità, ambiente, sicurezza, prevenire la corruzione e prestare la massima attenzione alla responsabilità sociale;
- non ricorrere, né a favorire, né a dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile o di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico
- non ricorrere, né a dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato, incluso il lavoro nelle prigioni, se non per motivi di integrazione sociale dei soggetti svantaggiati
- garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare misure efficaci per garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori
- rispettare pienamente il diritto dei lavoratori di formare, partecipare a, e organizzare sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente.
- non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nei confronti dei lavoratori, dei candidati e dei fornitori propri e delle aziende associate in qualsiasi forma, per motivi di razza, origine nazionale, casta, nascita, religione, orientamento sessuale, stato civile, opinioni politiche o qualsiasi altra condizione che possa dare luogo a discriminazione
- trattare tutto il personale con dignità e rispetto senza utilizzare o tollerare punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale.

<p style="text-align: center;">CODING GENERAL ENGINEERING & PLANNING</p>	<p style="text-align: center;">Politica Integrata alle norme Uni En Iso 9001:2015, 14001:2016 45001:2018 Uni Iso 37001:2016 ed SA8000:2014</p>	<p style="text-align: right;">Ed. 01 Rev.03 del 09.09.2022</p>
---	--	--

- rispettare le leggi vigenti e la contrattazione collettiva in materia di orario di lavoro, straordinari, riposo settimanale e festività
- rispettare il diritto dei lavoratori ad un salario dignitoso e ad una retribuzione conforme a quanto previsto nel CCNL di categoria
- definire una politica sociale per informare il personale della scelta di rispettare lo standard SA8000:2014, mantenere un Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale SA8000 mirato al miglioramento continuo, al rispetto dei requisiti SA8000 e dei requisiti cogenti, così come già in essere per la Gestione del Sistema Qualità (ISO 9001:2015), Ambiente (ISO14001:2015). Anti Corruzione (Uni Iso 37001:2016) e Sicurezza (Uni En Iso 45001:2018) e in coerenza con il Codice Etico e il Codice Comportamentale stabiliti da Coding e che fanno parte integrante della Politica di Responsabilità Sociale.
- assicurare l'indipendenza dell'Organismo di Vigilanza attraverso un'adeguata separazione di responsabilità e rendicontazione tra l'attività di vigilanza e le altre attività, nonché la gestione con riservatezza delle informazioni ottenute o prodotte durante le attività svolte;